นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
ในการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570





นายแพทย์ภาคี ทรัพย์พิพัฒน์

สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 7

11 พฤศจิกายน 2569

7 นโยบายเสาหลักสาธารณสุขไทย

"สุขภาพดีทุกช่วงวัย สร้างเศรษฐกิจไทย ด้วยนวัตกรรมและภูมิปัญญา"

น้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

กระทรวงสาธารณสุข MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

1 สุขภาพดีทุกช่วงวัย ด้วยเครือข่ายปฐมภูมิ

Smart Life & Primary Care Connectivity

เกิดรอด สมวัย ห่างไกล NCDs สูงอายุอุ่นใจด้วยอาสาพยาบาล
เชื่อมข้อมูลสุขภาพทั่วไทย ชุมชนปลอดภัยไร้ยาเสพติด

2 นวัตกรรม การแพทย์อัจฉริยะ

Advanced Medicine & Innovation

ขับเคลื่อนการรักษาด้วย Genomic AI และหุ่นยนต์
การแพทย์อัจฉริยะ ยกระดับความแม่นยำในการรักษา
ผลักดันการพัฒนา ATMPs ตามมาตรฐานสากล

3 เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างรายได้

Health for Wealth

ผลักดันผลิตภัณฑ์ สมุนไพร และ Wellness ไทย
สู่ตลาดโลก เปลี่ยนสุขภาพเป็นพลังเศรษฐกิจ
สร้างมูลค่าและโอกาสใหม่



4 บริหารโปร่งใส พร้อมรับภัยวิกฤต

Smart Governance & Health Security

ธรรมาภิบาลกองทุน บริหารมีประสิทธิภาพ
ความมั่นคงทางยาและวัคซีน
ประกันสุขภาพต่างชาติครอบคลุม

5 บริการเป็นเลิศ มุ่งสู่ รพ. สีเขียว

Excellence & Net Zero MOPH

ยกระดับบริการสู่ความเป็นเลิศด้านสุขภาพ
ควบคู่สิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานสะอาด
ลดคาร์บอน มุ่งสู่ Net Zero

6 เสริมสร้างขวัญ กำลังใจคนสาธารณสุข

Happy Health Workforce

พัฒนาคน เสริมระบบสร้างสุขภาพ
ที่มั่นคงระยะยาว ให้คนทำงานเป็นสุข
บริการประชาชนด้วยหัวใจ

7 ยกระดับ ระบบสุขภาพไทย ก้าวเป็นผู้นำสุขภาพโลก

Global Health Standard

พัฒนาระบบบริการ สานต่อ OECD
สร้างจุดยืนอันสง่างามของระบบสุขภาพไทย
บนเวทีโลก

V.8_29042026

ประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

7 นโยบายเสาหลักสาธารณสุขไทย

"สุขภาพดีทุกช่วงวัย สร้างเศรษฐกิจไทย ด้วยนวัตกรรมและภูมิปัญญา"

น้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ



1 สุขภาพดีทุกช่วงวัย ด้วยเครือข่ายปฐมภูมิ

Smart Life & Primary Care Connectivity

- คนไทยสุขภาพดี HALE 75 ปี ร่วมกับภาคี
- คลอดคุณภาพ • เด็กฉลาด • ห่างไกล NCDs • สูงอายุอุ่นใจ IMC
- ปฐมภูมิเข้มแข็ง อาสาพยาบาล
- ระบบข้อมูลสุขภาพคนไทย • ชุมชนปลอดภัยยาเสพติด
- ONE REGION – ONE PROVINCE – ONE HOSPITAL

2 นวัตกรรม การแพทย์อัจฉริยะ

Advanced Medicine & Innovation

- พัฒนานวัตกรรม AI ทางการแพทย์ และหุ่นยนต์
- การแพทย์แม่นยำ เริ่มการรักษา ATMPs 5 แห่ง
- สนับสนุน Health startups Thailand

3 เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างรายได้

Health for Wealth

- เพิ่มรายได้ประเทศไทย 0.5% GDP ผลักดันสู่ศูนย์กลางเศรษฐกิจสุขภาพระดับโลก
  - Service Hub R&D Hub Product & Health Manufacturing Hub
  - Premium Medical Center และ Longevity & Wellness Center
  - สร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ สมุนไพร เวชสำอาง

4 บริหารโปร่งใส พร้อมรับภัยวิกฤต

Smart Governance & Health Security

- ลด จำนวน รพ. ที่มีวิกฤตการเงิน
- เพิ่มกลไกกำกับการบริหาร รพ.
- บูรณาการภาคีเครือข่าย
- ขยายระบบประกันสุขภาพทางเลือก
- เตรียมพร้อมรับมือสาธารณภัย

5 บริการเป็นเลิศ มุ่งสู่ รพ. สีเขียว

Excellence & Net Zero MOPH

- ก้าวเข้าสู่ Net Zero MOPH เต็มรูปแบบ
- รพ.นำร่องแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
- ขับเคลื่อน MOPH Carbon Market

6 เสริมสร้างขวัญ กำลังใจคนสาธารณสุข

Happy Health Workforce

- พัฒนาทุนมนุษย์
- บรรจุ จนท. ให้ครบตามความจำเป็น
- จัดสรรค่าตอบแทนให้เหมาะกับภาระงาน
- เพิ่มการคงอยู่ และกระจายตัว

7 ยกระดับระบบสุขภาพไทย ก้าวเป็นผู้นำสุขภาพโลก

Global Health Standard

- ผลักดันไทยเข้าเป็นสมาชิก OECD ในปี 2571
- ผลักดันนโยบายสาธารณสุขผ่าน Global Health
- ผลักดันทูตสาธารณสุข (Health Attaché)

V.5_16102026

MOPH PLUS+ หัวใจการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขไทย

"สุขภาพดีทุกช่วงวัย สร้างเศรษฐกิจไทย ด้วยนวัตกรรมและภูมิปัญญา"

M - Majesty
เทิดทูนและสานต่อ



O - OECD
ก้าวสู่มาตรฐานโลก



P - Primary Care
ดูแลทุกกลุ่มวัย/NCDs



H - Health for Wealth
เศรษฐกิจ/สมุนไพร/ลดขั้นตอน



P - People
ดูแลคนทำงาน/แก้ขาดแคลน



L - Legal
ปรับกฎหมาย/กองทุน



U - Utility
พลังงานสะอาด/Green/Net Zero



S - Smart Innovation
AI/Genomic/ATMPs/นวัตกรรม



V.2_11042026

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

อายุคาดเฉลี่ย
ของการมีสุขภาพดี
75 ปี
Health Adjusted
Life Expectancy
(HALE)



อายุคาดเฉลี่ย
เมื่อแรกเกิด
85 ปี
Life Expectancy
(LE)

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

เป้าหมายแต่ละระยะ

- ปฏิรูประบบ 2560-2564 — Phase 1
- สร้างความเข้มแข็ง 2565-2569 — Phase 2
- สู่ความยั่งยืน 2570-2574 — Phase 3
- เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย 2575-2579 — Phase 4

ค่านิยม

- M : Mastery เป็นนายตนเอง
- O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P : People centered ใส่ใจประชาชน
- H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

M O P H

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

เข้าถึงง่าย ใกล้บ้าน ใส่ใจทุกคน สุขภาพดีอย่างยั่งยืน



งบบริการปฐมภูมิ
สนับสนุนศักยภาพหน่วยบริการ
เชื่อมโยงการจ่ายเงินสู่ผลลัพธ์สุขภาพ

Value based payment

จัดบริการสุขภาพปฐมภูมิ 6 บริการ

1. มีแพทย์ที่ปรึกษาด้านสุขภาพประจำตัวและครอบครัว
2. ให้คำปรึกษาและบริการนัดหมาย
3. ส่งต่อและดูแลต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน
5. ดูแลแบบองค์รวมต่อเนื่อง ผสมผสานทุกกลุ่มวัย
6. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเครือข่ายสุขภาพในชุมชน

วัดผลที่สุขภาพประชาชน

เน้นผลลัพธ์สุขภาพของประชาชนในพื้นที่



ประชาชนสุขภาพดี
คุณภาพชีวิตดี

กรอบการจัดสรรงบประมาณ

งบประมาณ Primary Care Fund **500** บาท/คน/ปี

สำหรับประชากรทุกสิทธิ ครอบคลุมทั้งประเทศ

- **50%** Capitation based — เหมาจ่ายตามรายหัวประชากร (250 บาท/คน/ปี)
- **20%** Service based — จ่ายตามการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ (100 บาท/คน/ปี)
- **30%** Value based — จ่ายตามผลลัพธ์สุขภาพที่เกิดขึ้นจริง (150 บาท/คน/ปี)

76 จังหวัด

108 อำเภอ

ประชากรเป้าหมาย **10,647,227** คน

- Non UC 3,470,424
- UC 7,176,803

โรงพยาบาล **108** แห่ง

รพ.สต. **1,733** แห่ง

อาสาพยาบาลชุมชน



รวม
4 กลุ่มเปราะบาง
มากกว่า
34
ล้านคน

ประเทศไทยมีความหนาแน่นของ 4 กลุ่มเปราะบางในชุมชน

ผู้สูงอายุ/ผู้มีภาวะพึ่งพิง	244,062 คน
ผู้ป่วย NCDs	28.4 ล้านคน
แม่และเด็ก	1.8 ล้านคน
จิตเวช / ยาเสพติด	4.5ล้านคน



อาสาพยาบาลชุมชน
ช่วยให้กลุ่มเปราะบาง เข้าถึงการดูแลต่อเนื่องใกล้บ้าน



นโยบาย ONE Region Province Hospital

พัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ บริการทรัพยากรร่วม ในภาพรวมเขตสุขภาพ

1 บริหารจัดการระบบบริการ ส่งต่อ ระบบข้อมูล ระดับเขตสุขภาพ/จังหวัด



2 บริหารกำลังคน ภายในเขตสุขภาพ/จังหวัด สร้างแรงจูงใจ สวัสดิการ



3 บริการทรัพยากรร่วม ระดับเขตสุขภาพ/จังหวัด



สรุป แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



เป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

พันธกิจ “พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน”

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

4 + 1 EXCELLENCE

10	20	24
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล ⟷ **ส่วนภูมิภาค** บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

ค่านิยมองค์กร (MOPH)

M	O	P	H
Mastery เป็นนายตนเอง	Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่	People Centered ใส่ใจประชาชน	Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

แนวทางการพัฒนา 4 + 1 ด้าน (4 + 1 Excellence)

1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

3	4	8
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3	11	11
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

1	1	1
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

2	3	3
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

+1 ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health-Related Economy Excellence)

1	1	1
แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด

4 + 1 EXCELLENCE

10 แผนงาน | **20** โครงการ | **24** ตัวชี้วัด

PROMOTION PREVENTION & PROTECTION EXCELLENCE	SERVICE EXCELLENCE	PEOPLE EXCELLENCE	GOVERNANCE EXCELLENCE	HEALTH - RELATED ECONOMY EXCELLENCE
1	2	3	4	+1
• 3 แผนงาน • 4 โครงการ • 8 ตัวชี้วัด	• 3 แผนงาน • 11 โครงการ • 11 ตัวชี้วัด	• 1 แผนงาน • 1 โครงการ • 1 ตัวชี้วัด	• 2 แผนงาน • 3 โครงการ • 3 ตัวชี้วัด	• 1 แผนงาน • 1 โครงการ • 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

รวม 24 ตัวชี้วัด ตามแนวทาง 4 + 1 Excellence

1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) — 8 ตัวชี้วัด

1) ร้อยละของเด็ก อายุ 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
2) อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปีขึ้นไป
3) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้
4) อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บสาหัส (IPD) จากอุบัติเหตุทางถนนทุกกลุ่มวัยลดลง
5) ร้อยละความครอบคลุมของวัคซีน เข็มที่ 2 (MMR2) ในเด็กอายุครบ 2 ปี
6) อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ
7) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงจากการคัดกรองได้รับการดูแล (ถดถอย 9 ด้าน + และที่มีความเสี่ยง)
8) ร้อยละของโรงพยาบาลยกระดับสู่ Net-Zero Hospital (NZeH)

2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) — 11 ตัวชี้วัด

1) ร้อยละผลลัพธ์สุขภาพของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลโดยอาสาพยาบาลชุมชน
2) ร้อยละการเข้ารับบริการสุขภาพปฐมภูมิของประชากรในพื้นที่รับผิดชอบ
3) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน
4) อัตราป่วยตายของผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสำคัญ ตาม Service Plan (STEMI + Stroke + ผู้ป่วยไตเรื้อรัง Stage 3-5)
5) อัตราตายทารกแรกเกิดอายุ ≤ 28 วัน
6) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
7) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired
8) สัดส่วนของผู้ป่วยมะเร็ง ระยะเริ่มแรก (มะเร็งเต้านม ระยะ 0-2 + การตรวจมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง)
9) จำนวนผู้ได้รับการปลูกถ่ายอวัยวะ
10) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดสามารถหยุดเสพต่อเนื่อง 1 ปี (1 Year Remission Rate)
11) ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตเข้าถึงบริการแพทย์ฉุกเฉิน

3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) — 1 ตัวชี้วัด

1) การบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สังกัด สป.สธ.
   1.1 สัดส่วนการกระจายแพทย์ใน รพช.
   1.2 ร้อยละความเพียงพอของแพทย์เฉพาะทางใน รพศ./รพท.
   1.3 ร้อยละความเพียงพอของพยาบาลวิชาชีพ

4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) — 3 ตัวชี้วัด

1) ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพผ่านการรับรองตามมาตรฐาน
2) ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนาระบบห้องปฏิบัติการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล (RLU Hospital Plus) ตามที่กำหนด
3) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินระดับ 5

+1 ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health-Related Economy Excellence) — 1 ตัวชี้วัด

1) รายได้จาก Health Sectors เศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

10 แผนงาน | **20** โครงการ | **24** ตัวชี้วัด

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อน (5 เสาหลัก C) ระบบสุขภาพ

กระทรวงสาธารณสุข MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

R7 MOPH ร้อย แก่น สาร สินธุ์

CSO

ยกระดับการจัดบริการสุขภาพไร้รอยต่อ

Service Plan & Hub Strategy

- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศให้ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- ขยายศักยภาพ รพ. แม่ข่าย (Node) เพื่อรับผู้ป่วย Step-down
- ออกแบบ Care Pathway มาตรฐานเดียวกันทั้ง 4 จังหวัด
  - ระบบ Refer กลับที่ชัดเจน
  - Shared Care ระหว่างเครือข่าย

"กระชับศักยภาพของตนไปสู่พื้นที่ได้มากที่สุด"
คณะกรรมการพัฒนาระบบเภสัชกรรม
(Chief Pharmacy Officer : CPO) เขตสุขภาพที่ 7

CIO

ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven)

Digital Health & Big Data

- **Regional Dashboard :** รวบรวม Flow ผู้ป่วย/เตียง/ความหนาแน่น รายสัปดาห์
- **ERP Health :** เชื่อมโยงข้อมูลทรัพยากรภาคคลังแบบ Real-time
- **Tele-consult :** มาตรฐานด้านการปรึกษาแพทย์เฉพาะทางทั้งเขต
- **Risk Stratification :** จำแนกกลุ่มผู้ป่วยเพื่อวางแผนนัดหมายร่วมในเขตสุขภาพ

สนับสนุนการวางแผนการแสดงผลและการสรรหาพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ใน เขตสุขภาพที่ 7



CFO

ความมั่นคงและการแบ่งทรัพยากรการเงิน

กลไกบริหารงบประมาณระดับเขต

- **กองทุนร่วมระดับเขต:** สนับสนุนการเข้าถึงบริการและเครื่องมือแพทย์
- **Pay for Network:** ปรับกลไกจ่ายเงินให้เอื้อต่อการทำงานเครือข่าย
- **Efficiency Analysis:** ลงทุนในจุดที่คุ้มค่าและลดความซ้ำซ้อน

CHRO

การบริหารกำลังคนและคุณภาพชีวิต

- **Skill Mix & Rotation :** หมุนเวียนแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางระหว่างหน่วยบริการในเขต
- **Work-Life Balance :** ปรับภาระงานและวางเพื่อลดภาวะ Burnout ของบุคลากรในระบบ
- **Retention Program :** สร้างแรงจูงใจและสวัสดิการเพื่อรักษาบุคลากรคุณภาพไว้ในพื้นที่

"แก้ไขระบบงาน ไม่ใช่เพิ่มกำลังคน ปรับ Workload และ **Skill Mix ในระดับเขต"**


พระธาตุขามแก่น


พระธาตุนาดูน


พระธาตุยาคู


พระมหาเจดีย์ชัยมงคล

R7 MOPH

ร้อย แก่น สาร สินธุ์

เขตสุขภาพที่ 7

ร้อย แก่น สาร สินธุ์

บริหารกองทุน เสริมสภาพคล่อง ยกระดับปฐมภูมิ เพิ่มสิทธิประโยชน์