สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพที่ยั่งยืน

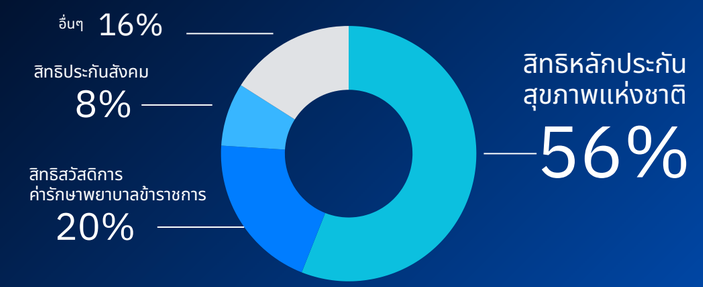


โดย นพ.สมฤกษ์ จึงสมาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

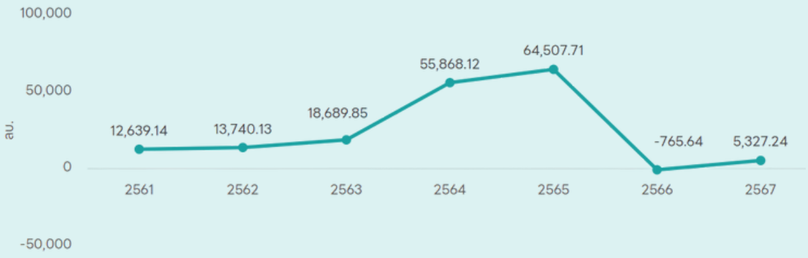
การประชุมชี้แจงการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติปีงบประมาณ 2569
ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ 3-4 โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลพื้นฐาน

สัดส่วนรายรับค่ารักษาพยาบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



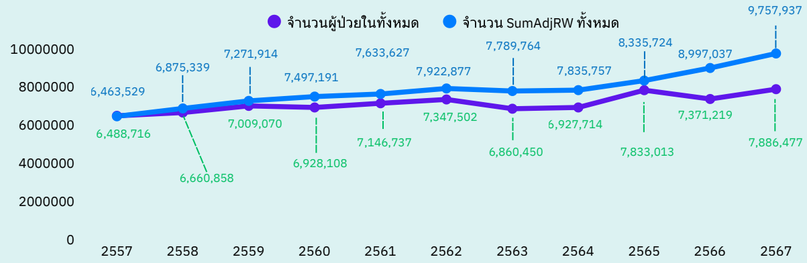
EBITDA ระดับประเทศ รวมทุกกองทุน ปี2561 – 2567



หมายเหตุ : ฝั่งรายได้ ไม่รวมงบลงทุน และรายได้อัตโนมัติ ฝั่งรายจ่าย ไม่รวมค่าเสื่อมราคา และ ค่าใช้จ่ายอัตโนมัติ

จำนวนผู้ป่วยใน และ จำนวนSumAdjRW

SumAdjRW เพิ่มขึ้น เป็น 151% จากปี 57



01

สัดส่วนงบประมาณส่วน สป.สธ ในกองทุนต่างๆ **ไม่เป็นสัดส่วนที่เหมาะสม**

02

งบประมาณไม่เพียงพอต่อรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น **EBITDA มีแนวโน้มลดลงและติดลบในบางปี**

03

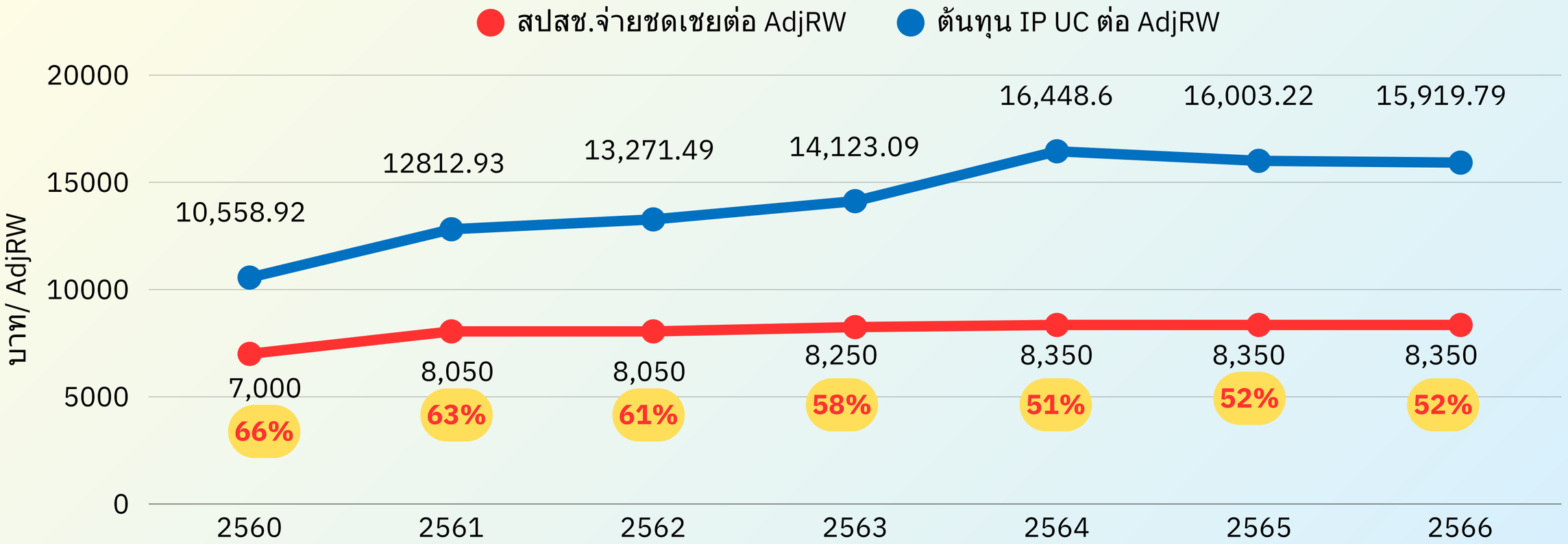
ค่าแรงบุคลากรไม่สะท้อนภาระงานและปัจจัยทางเศรษฐกิจปัจจุบัน

04

ยังไม่มี Business Model ช่องทางรายได้ใหม่ๆ

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล IP UC

ใช้วิธี Financial Management Costing (FM Costing)

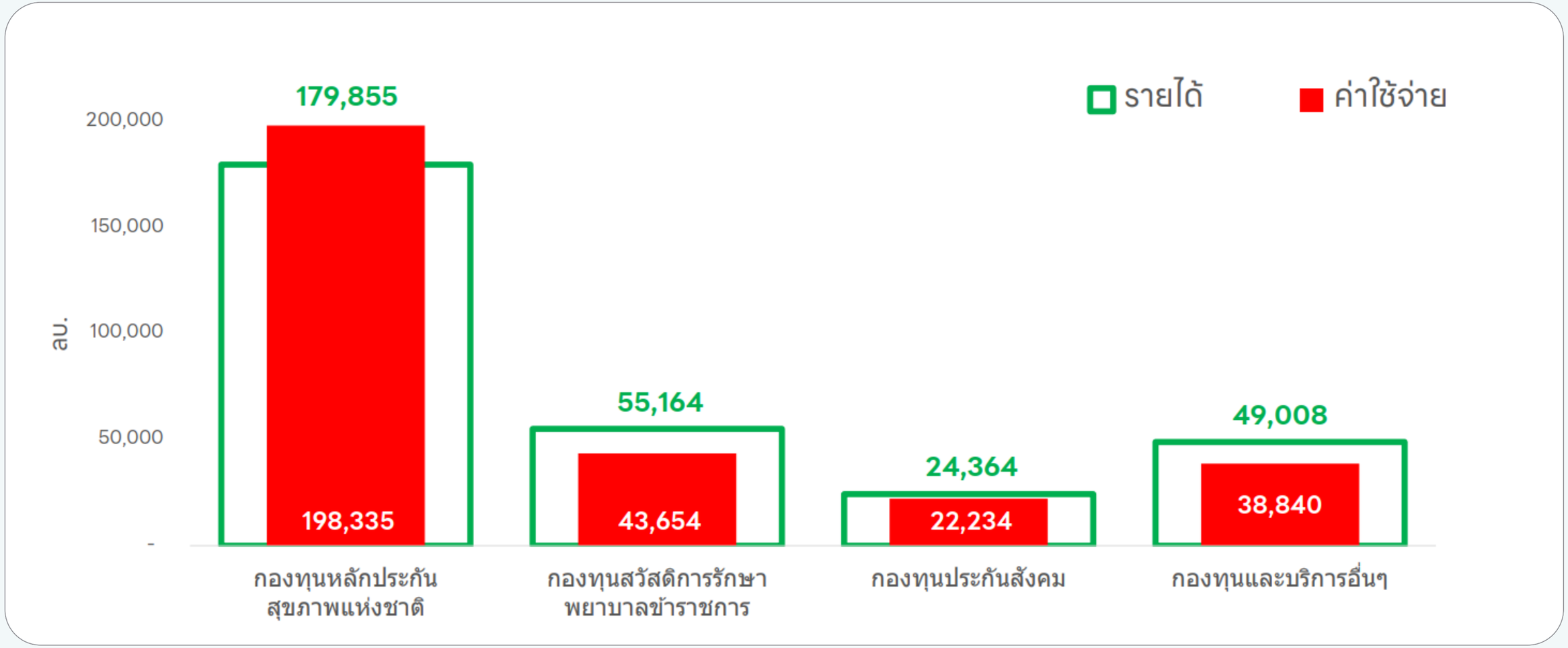


จ่ายชดชเยแบบ Global Budget

อัตราจ่ายชดเชย / ต้นทุน (%)

เปรียบเทียบรายได้-ค่าใช้จ่าย ปี 2567

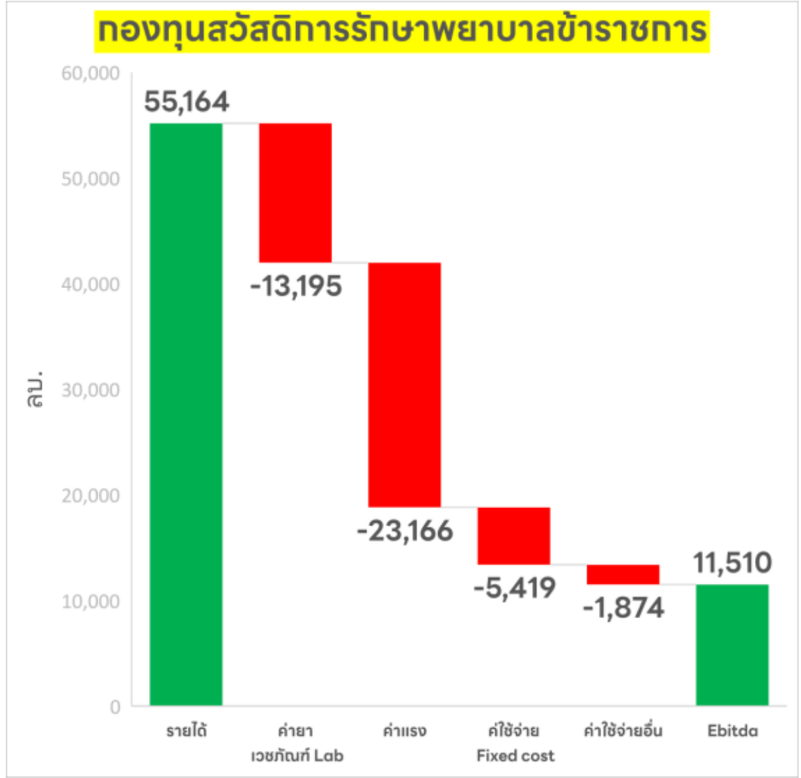
กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีค่าใช้จ่ายมากกว่ารายได้ คิดเป็น 110%ของรายได้ กองทุนสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ กองทุนประกันสังคม และกองทุนและบริการอื่นๆ มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่ารายได้ คิดเป็น 79% และ 91% และ 79% ของรายได้

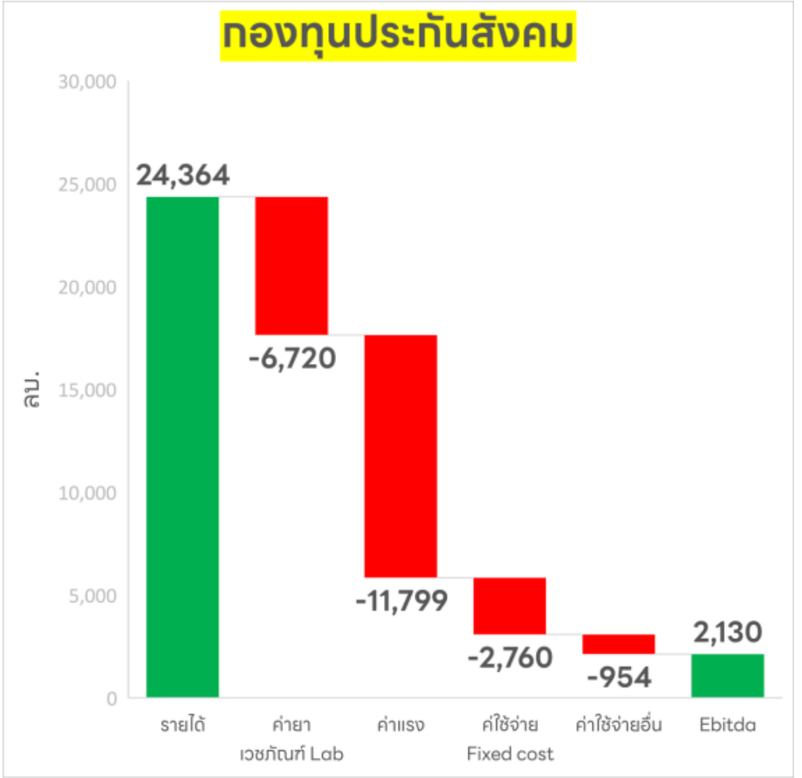


EBITDA

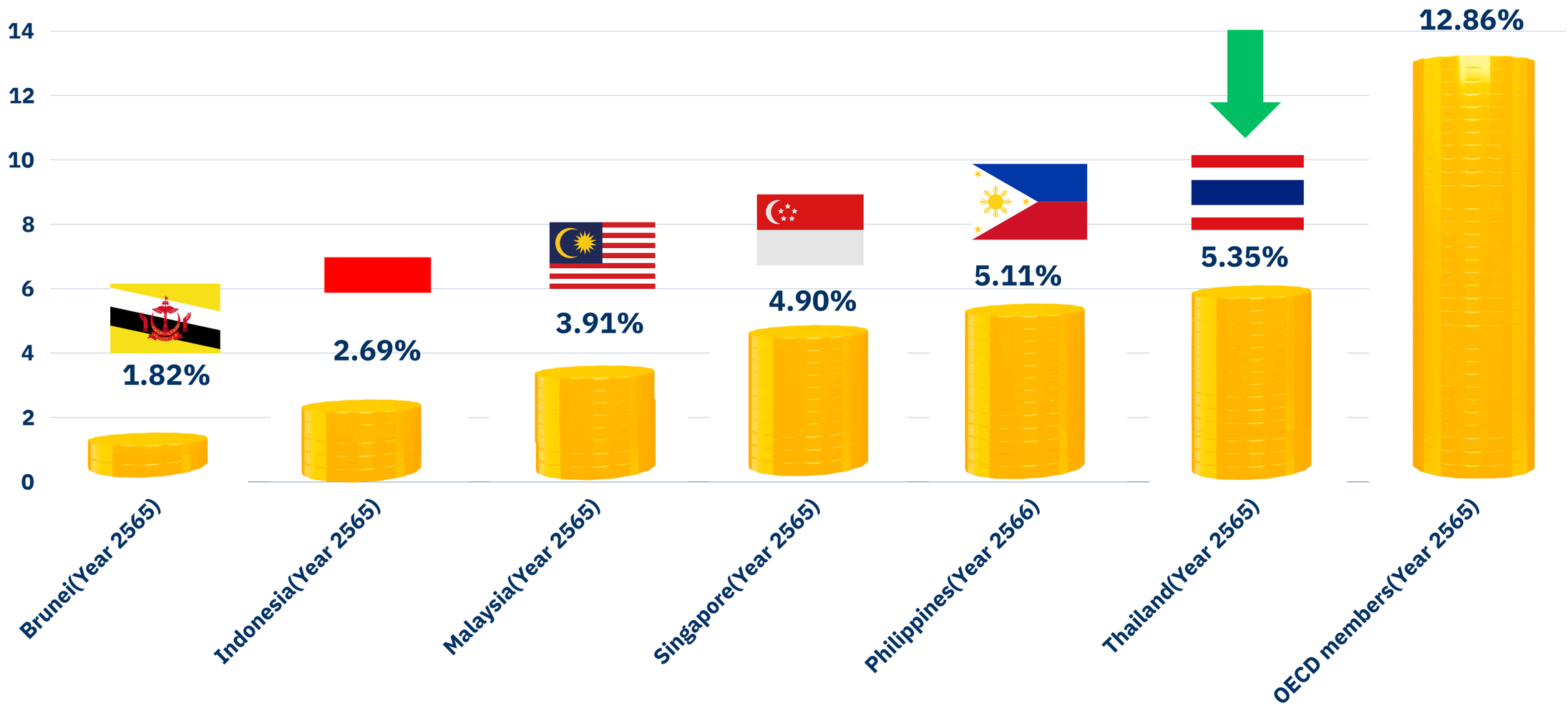
กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีค่าใช้จ่ายมากกว่ารายได้ ส่งผลให้ EBITDA **ติดลบ 18,479 ลบ.** กองทุนสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ และกองทุนประกันสังคม มีค่าใช้จ่ายน้อยกว่ารายได้ ส่งผลให้ EBITDA **เป็นบวก 11,510 ลบ. และ 2,130 ลบ**



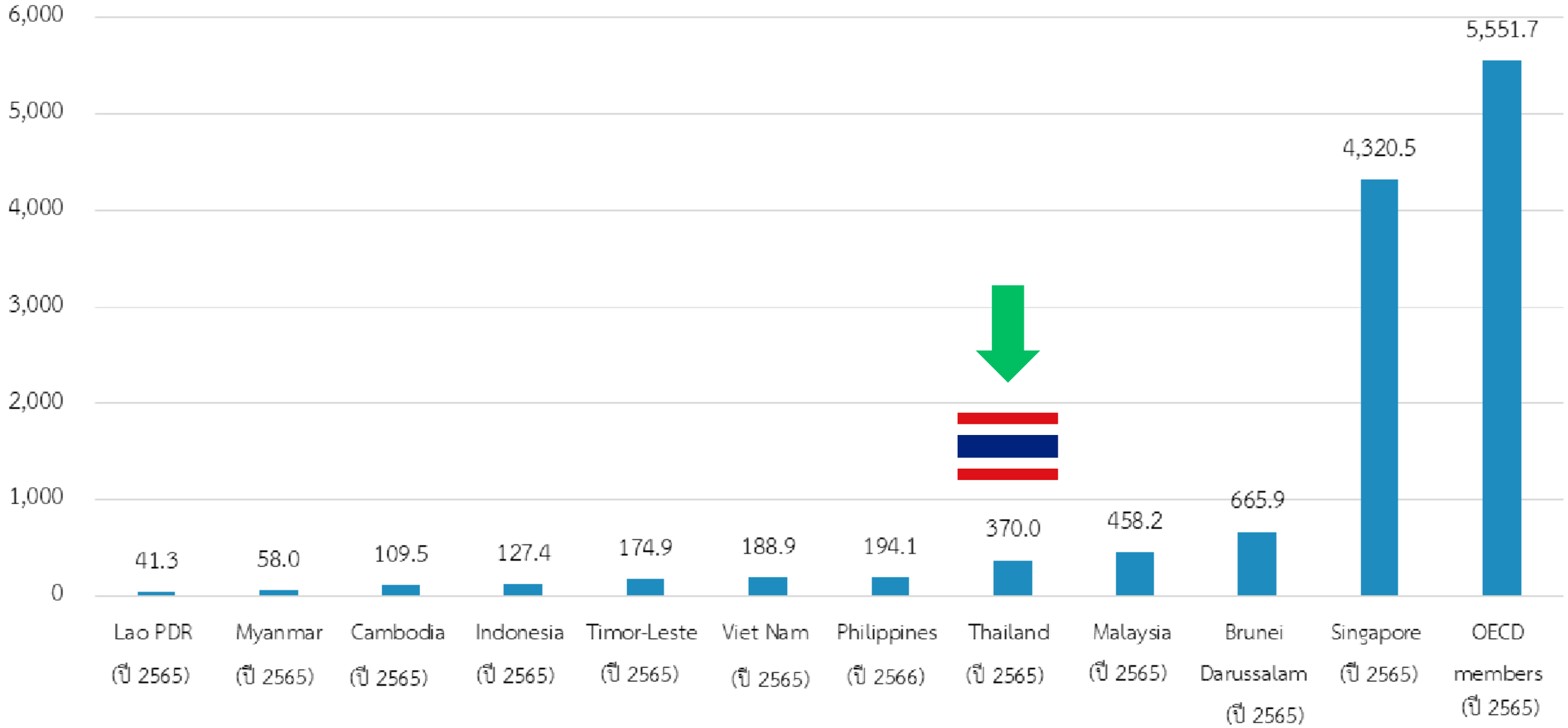




ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพ % ต่อ GDP



ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพต่อหัว (หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐ)



แผนงบประมาณ

งบ UC ส่วน IP

เพิ่ม Base rate
จาก 8,350 บาท เป็น 13,000 บาท

8,350 → 10,000 → ชดเชยทุน
10,000 → 13,000 → ยกระดับศักยภาพ

ผลลัพธ์

- บริการ
- ค่าตอบแทน

หารายได้เพิ่ม

- **ขยายบริการห้องพิเศษและบริการโฉมใหม่ของกลุ่มข้าราชการ** ผ่าน PMC ใน/นอกเวลาราชการ อีก 20%
- **ปฏิรูประบบจัดสรรและบริการคนไข้ประกันสังคม** เน้นสัดส่วนคนแข็งแรงต่อคนป่วยให้พอเหมาะ
- **แหล่งเงินนอกงบประมาณ** ได้แก่ ประกันชีวิตเอกชน 20,000 ลบ. ต่อปี, กลไกประกันสุขภาพภาคสมัครใจ Top up จากสิทธิประโยชน์เดิม 16,000 ลบ., ประกันนักท่องเที่ยว 40,000 ลบ., ประกันแรงงานและคนต่างด้าว 10,000 ลบ.

นโยบายสร้าง Productivity

01



- เพิ่ม CMI / อัตราครองเตียงทุกโรงพยาบาล
- Excellent center 1 แห่งต่อเขต

One Province, One Region, One Country, One Hospital

02



รายได้บุคคลาการนอกเวลางานปกติ
(นโยบาย 1 คน 2 Job)

03



- **การใช้ห้องผ่าตัด IP ให้บริการ 24 ชั่วโมง**
- **เปิดตลาด OP นอกหน่วยบริการ** เช่น ในห้างสรรพสินค้า ตามหัวเมืองรองรับประกันสุขภาพรูปแบบใหม่

Premium Clinics

04



Virtual Hospital
ผ่าน Telemed ครบวงจร

- AI Chat
- Payment
- HIS
- Logistic

05



หน่วยปฐม/ทุติยภูมิ ภาครัฐเขตเมือง กทม. ผ่าน กรมแพทย์

06



บริหารต้นทุนผ่าน Technology และ Data Drive

- **ABC Activity Base Costing**
- **FDH Smart Check**

07



สนับสนุน เศรษฐกิจสุขภาพ

1. Medical Service
2. Wellness
   - Traditional/ Science
3. ATMPs
4. Industrial wellness
   นวัตกรรมความงาม เครื่องมือแพทย์

ประเมินผล โดยใช้มุมมองเอกชน



01

มิติทางการเงิน
Financial Growth



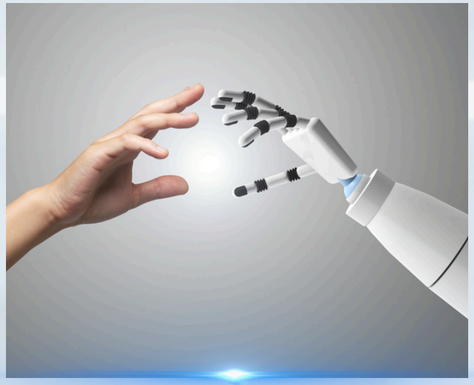
02

มิติการตลาดและลูกค้า
Market & Customer Growth



03

มิติการดำเนินงาน
Operational Growth



04

มิติศักยภาพอนาคต
Future Potential

- **Precision Medicine**
- **Robotic surgery**
- **ส่งเสริมป้องกัน**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

THANK YOU



BACK UP

EBITDA แยกรายสิทธิรักษาพยาบาล 2567 (ลบ.)

รายการ	สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	สิทธิประกันสังคม	สิทธิและบริการอื่นๆ	รวม
รายได้					
รายได้แยกสิทธิ	109,868	39,747	16,512	35,295	201,423
รายได้บุคลากร	53,248	11,729	5,974	10,432	81,383
รายได้อื่น	16,739	3,687	1,878	3,279	25,583
รวมรายได้	**179,855**	**55,164**	**24,364**	**49,008**	**308,390**
ค่าใช้จ่าย					
ค่ายา เวชภัณฑ์ Lab	59,901	13,195	6,720	11,736	91,552
ค่าแรง	105,168	23,166	11,799	20,603	160,736
ค่าใช้จ่าย Fixed cost	24,761	5,419	2,760	4,836	37,775
ค่าใช้จ่ายอื่น	8,505	1,874	954	1,667	13,000
รวมค่าใช้จ่าย	**198,335**	**43,654**	**22,234**	**38,840**	**303,062**
EBITDA	**-18,479**	**11,510**	**2,130**	**10,168**	**5,327**