

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๙ ๕๖๖



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๑๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๔๕๕๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือ เปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามรินทราชนิ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๕ ได้กำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง การดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปิดหน่วยงานใหม่ หรือจัดตั้งหน่วยงานใหม่ หรือจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน และการเพิ่มสายงานพยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานประกันสุขภาพ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสม

กับการกิจ...

กับภารกิจ ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานแต่ละเขตสุขภาพ ร้อยละ ๘๕ ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเกณฑ์รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/งาน) ให้หน่วยงานดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังรายเขตสุขภาพตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. การบริหารกรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามบริบทของพื้นที่และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงาน เกิน ร้อยละ ๑๐๐ แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขตสุขภาพ ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ดำเนินการต่อไป

๔. การจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ ให้ลดหรือยุติการจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

๕. สำหรับแนวทางการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔



<https://moph.cc/NXnkHh5ZA>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

หมายเหตุ: สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข