

# ถาม-ตอบ เกี่ยวกับการบริหารกรอบอัตรากำลังลงกลุ่มงาน/งาน



บริหารกรอบลงกลุ่มงานปี 66  
@HRMOPH



ในบางสายงาน เช่น นักเทคนิคการแพทย์/  
นักวิทยาศาสตร์ฯ/จพ.วิทย์ จะแยกออกเป็น  
แต่ละตำแหน่งในการกรอกลงกลุ่มงาน  
ตรงนี้ขึ้นอยู่กับการจัดสรรของหน่วยงานใช้หรือไม่

ใช้ค่ะ สำหรับสายงานที่อยู่มากกว่า 1 กลุ่มงาน  
บางกลุ่มจะใส่ 0 ก็ได้ โดยส่วนกลางไม่ได้ดูราย  
กลุ่มงาน แต่จะดูภาพรวมรายสายทั้งหน่วยงาน  
ซึ่งอาจมีผลกับการจ้างเพิ่มในอนาคต

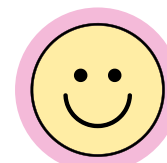
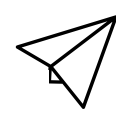


ถ้ามีคนปฏิบัติอยู่แล้ว แต่ไม่มีกรอบ  
ต้องทำอย่างไร

1. ให้เคลื่อนตำแหน่งไปอยู่ที่อื่นตามโครงสร้าง
2. จ้างไว้ตามเดิม แต่ไม่มีการกำหนดกรอบให้
3. เพิ่มกรอบให้ เมื่อถึงรอบการบริหารกรอบ 100%



Message....



บริหารกรอบลงกลุ่มงานปี 66  
@HRMOPH



หากปฏิบัติจริงมีจำนวนมากกว่ากรอบที่ได้รับ  
การจัดสรร ต้องทำอย่างไร

ให้ยึดจำนวนที่ได้รับจัดสรรตามกรอบปี 66  
โดยไม่ต้องยึดปฏิบัติจริง



ตำแหน่ง นวท.สร. ระดับเชี่ยวชาญ นับอย่างไร

นับรวมปกติ เหมือนกับระดับอื่นๆ

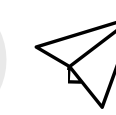


ต้องนับตำแหน่งทางการบริหาร  
(นพ.สสจ. นพ.เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม  
ป้องกัน) พอ.รพศ./รพท. พอ.รพช. สสจ.  
และ พอ.รพ.สต.) หรือไม่

ตำแหน่งทางการบริหารจะไม่นำมา  
บริหารกรอบอัตรากำลัง



Message....




# ถาม-ตอบ เกี่ยวกับการบริหารกรอบอัตรากำลังลงกลุ่มงาน/งาน




<  **บริหารกรอบลงกลุ่มงาน66**  
@HRMOPH  


 หน่วยงานต้องบริหารกรอบลงในระบบ HROPS หรือไม่

สป. ได้เปิดสิทธิ์ให้หน่วยงานสามารถเข้าไปบริหาร  
กรอบกลุ่มงาน/งานในระบบได้ เพื่อเป็นเครื่องมือ  
ที่จะใช้ในการบริหารกำลังคนต่อไป 

 ต้องใช้กรอบนี้ ไปจนถึงเมื่อไหร่

กรอบนี้จะใช้ไปจนถึงช่วงเดือน ก.พ.67 

 หากหน่วยงานบริหารกรอบเสร็จแล้ว  
ต้องส่งให้ สป. หรือไม่

ให้หน่วยงานส่งไปที่เขตสุขภาพ เพื่อใช้  
ในการบริหารจัดการภายในเขตสุขภาพ  
โดยไม่จำเป็นต้องส่งไปที่ สป. 




Message....



<  **บริหารกรอบลงกลุ่มงาน66**  
@HRMOPH  

 แนวโน้มของการจัดสรรกรอบ 100%  
จะเป็นไปในทิศทางใด

การบริหารกรอบอัตรากำลัง ปี 2567-2569  
ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป  
ให้บริหารจัดการในภาพรวมเขตสุขภาพ  
ไม่เกินร้อยละ 100 ทั้งนี้ ให้เป็นอำนาจของ  
ผู้ตรวจการกระทรวงสาธารณสุขในการอนุมัติ  
การบริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของ  
เขตสุขภาพ ดังนั้น ในระหว่างนี้เขตสุขภาพ  
และหน่วยงาน ควรรวบรวมและศึกษาปัญหา  
ที่พบจากการใช้กรอบในครั้งนี้ เพื่อหาแนวทาง  
แก้ไข และวางแผนบริหารกรอบในครั้งต่อไป 



Message....

