

โครงการกลยุทธ์และวิธีบริหารการเงินการคลังอย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เรื่องการบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ได้แก่ แผนงานการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ โดยมีตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตการเงิน ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ ๒ ระดับ ๖ ไม่เกินร้อยละ ๔ สอดคล้องกับภารกิจของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ในการกำกับดูแลสถานการณ์การเงินการคลังหน่วยบริการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน และเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อรายได้ของหน่วยบริการ โดยมี ๕ มาตรการในการกำกับดูแล หนึ่งในมาตรการสำคัญคือ พัฒนาศักยภาพบริหารการเงินการคลังแก่เครือข่ายและบุคลากร ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญ ที่จะทำให้หน่วยบริการ ๙๐๑ แห่ง มีสถานะการเงินการคลังมั่นคง ปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมุ่งเน้นให้มีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังไปสู่ระดับเขต ระดับจังหวัด เพื่อสามารถกำกับติดตามสถานการณ์การเงินการคลังได้ทันเวลา และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถสร้างระบบการกำกับติดตามและการตรวจสอบที่เข้มแข็ง เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกที่ขับเคลื่อนให้เกิดระบบการกำกับติดตามสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการให้มีความมั่นคงและยั่งยืนผ่านบุคลากรด้านการเงินการคลัง (CFO) ในพื้นที่ ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการที่สำคัญที่ทำให้ภารกิจของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดโครงการกลยุทธ์และวิธีบริหารการเงินการคลังอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรด้านบริหารการเงินการคลัง (CFO) ให้มีกลยุทธ์ในการบริการการเงินการคลังอย่างยั่งยืน เพื่อป้องกันการเกิดภาวะวิกฤตทางการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการกำกับติดตามด้านการเงินการคลังในแต่ละพื้นที่

๓. เป้าหมาย

จำนวนกลุ่มเป้าหมายโครงการกลยุทธ์และวิธีบริหารการเงินการคลังอย่างยั่งยืน หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ คน ดังนี้

- บุคลากรด้านการเงินการคลัง (CFO) ระดับจังหวัด ๗ละ ๒ คน จำนวน ๑๕๒ คน
- บุคลากรด้านการเงินการคลัง(CFO) ระดับเขต ๗ละ ๕ คน จำนวน ๖๐ คน
- วิทยากร คณะผู้จัดอบรม และเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๑๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ขั้นตอนการวางแผนดำเนินการ

- ๔.๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติโครงการ
- ๔.๑.๒ เตรียมหาสถานที่จัดอบรม
- ๔.๑.๓ จัดหาวิทยากรที่เหมาะสม
- ๔.๑.๔ ออกแบบหลักสูตรให้เหมาะสม

๔.๒ จัดอบรมโครงการกลยุทธ์และวิธีบริหารการเงินการคลังอย่างยั่งยืน

๔.๓ สรุปผลโครงการกลยุทธ์และวิธีบริหารการเงินการคลังอย่างยั่งยืน

๕. ระยะเวลาโครงการ ระหว่าง วันที่ ๒๖ - ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	๒๕๖๕			๒๕๖๖								
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑) จัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติโครงการ							←→					
๒) เตรียมหาสถานที่จัดอบรม								←→				
๓) จัดหาวิทยากรที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้าอบรม								←→				
๔) ออกแบบหลักสูตรให้เหมาะสมสำหรับผู้เข้าอบรม									←→			
๕) จัดอบรม												←→
๖) สรุปผลโครงการ												←→

๖. สถานที่ในการจัดอบรม

โรงแรม เอเชียแอร์พอร์ต ปทุมธานี

๗. งบประมาณดำเนินงาน

งบเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๒๘๓,๕๐๐.-บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด-ปิดการฝึกอบรม	๖๐๐.๐๐
ค่าอาหารกลางวัน (๔๐๐ บาท x ๒๒๕ คน x ๒ วัน x ๑ มื้อ)	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๒๕ คน x ๒ วัน x ๒ มื้อ)	๔๕,๐๐๐.๐๐
ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ วัน x ๗ ชั่วโมง) *	๔๙,๐๐๐.๐๐
ค่าพาหนะวิทยากร (๕๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ ครั้ง)	๑,๐๐๐.๐๐
ค่าที่พักวิทยากร (๑,๔๕๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน)	๕,๘๐๐.๐๐
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๑๐๐.๐๐
รวม	<u>๒๘๓,๕๐๐.๐๐</u>

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘๓,๕๐๐.- บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายร่วมกันได้

*ค่าตอบแทนวิทยากรจำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรมตามโครงการที่กำหนด

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหาร และประสิทธิภาพการเงินหน่วยบริการ กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๙. การติดตามประเมินผล

๙.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการกำกับติดตามสถานการณ์การเงินการคลังในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

๙.๒ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยทดสอบก่อนและหลังอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการกำกับติดตามสถานการณ์การเงินการคลังในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

.....
(นางพิกุล สังสุทธิ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....
(นางสาวปิยาภรณ์ ยิ้มศิริวัฒนะ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหาร
และประสิทธิภาพการเงินหน่วยบริการ

.....
(นายดิเรก สุดแดน)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข