|  |  |
| --- | --- |
| **หมวด** | **3.ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)** |
| **แผนที่** | **10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ** |
| **โครงการที่** | **1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ** |
| **ระดับการแสดงผล** | **เขตสุขภาพ** |
| **ชื่อตัวชี้วัด** | **48. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ** |
| **คำนิยาม** | **1. เขตสุขภาพ (Regional Health)** หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อให้มีการบริหารจัดการบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในเขตสุขภาพ โดยมีเป้าหมายลดอัตราป่วย อัตราตายของประชาชนและให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการในทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยมีนโยบายการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการลงไปในระดับพื้นที่ แบ่งออกเป็น 12 เขตสุขภาพ ประกอบด้วยจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **เขตสุขภาพ** | **จำนวนจังหวัด** | **จังหวัด** | | 1 | 8 | เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน | | 2 | 5 | ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ | | 3 | 5 | กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท | | 4 | 8 | นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครนายก | | 5 | 8 | กาญจนบุรี นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี | | 6 | 8 | จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ | | 7 | 4 | กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด | | 8 | 7 | นครพนม บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี | | 9 | 4 | ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ | | 10 | 5 | ยโสธร ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ มุกดาหาร | | 11 | 7 | กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี | | 12 | 7 | นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล พัทลุง ตรัง |   **2. ตำแหน่งว่าง** หมายถึง ตำแหน่งที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง ประเภทข้าราชการและพนักงานราชการทุกสายงาน โดยไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด  **3. ตำแหน่งว่างเป้าหมาย** หมายถึง ตำแหน่งว่างประเภทข้าราชการและพนักงานราชการ **ณ วันที่ 1 ต.ค. 65** ตามเงื่อนไข ที่ สป.สธ. กำหนดให้เขตสุขภาพ จังหวัด หน่วยงานดำเนินการบริหารจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น ตำแหน่งว่างและตำแหน่งว่างที่มีเงื่อนไขการกันตำแหน่ง ได้แก่ บรรจุกลับ บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก บรรจุผู้สอบแข่งขัน ยุบรวม/ปรับปรุง การรับเลื่อน/รับย้ายจากเขตสุขภาพอื่น ฯลฯ โดยไม่รวมตำแหน่งว่างระหว่างปี เช่น เสียชีวิต ลาออก ตำแหน่งว่างจากการโอนไปส่วนราชการอื่น ตำแหน่งว่างจากการย้าย/การเลื่อน ไปเขตสุขภาพอื่น หรือที่กำหนดอัตราตั้งใหม่ ฯลฯ  **4. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ** หมายถึง การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานตามแนวทางการใช้กำลังคนที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดการบริหารอัตราว่างให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี ตามมติ ครม. เรื่อง รายงานสรุปภาพรวมการบริหารกำลังคนของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและแนวโน้มค่าใช่จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565  ประกอบด้วยประเด็นการดำเนินการ ดังนี้  **4.1 มีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย** หมายถึง มีการกำหนดวิธีการ/กระบวนการ/ขั้นตอนการบริหารจัดการตำแหน่งว่างของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น การคัดเลือกบรรจุ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขัน การรับย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การยุบรวม และการกำหนดเป็นสายงานที่มีความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน (ตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ว11/2562) และการเร่งรัดให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งว่างพนักงานราชการ  **4.2 มีการดำเนินการตามแผน** หมายถึง การดำเนินการตามข้อ 4.1 แผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย โดยการคัดเลือกบรรจุ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขัน การรับย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การยุบรวม และการกำหนดเป็นสายงานที่มีความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือระเบียบ/ข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและความต้องการกำลังคนของ สป.สธ./กระทรวง และบันทึกคำสั่ง/ข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)  **4.3 มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผน** หมายถึง มีการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย รายไตรมาส ภายในกำหนด  **4.4 ตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด** หมายถึง ตำแหน่งว่างของบุคลากรประเภทข้าราชการและพนักงานราชการ ณ วันที่รายงานผล เมื่อเทียบกับจำนวนตำแหน่งทั้งหมดของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 คงเหลือไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด |
| **เกณฑ์เป้าหมาย** :   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **ปีงบประมาณ 66** | **ปีงบประมาณ 67** | **ปีงบประมาณ 68** | **ปีงบประมาณ 69** | **ปีงบประมาณ 70** | | ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4  (≥ 10 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์) | ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4  (≥ 11 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์) | ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4  (12 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์ ) | ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 3  (≥ 9 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์) | ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 3  (≥ 10 เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์) |   **.** | |
| **วัตถุประสงค์** | 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ  2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ  3. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมติ ครม. |
| **ประชากรกลุ่มเป้าหมาย** | 1. บุคลากรสาธารณสุขประเภทข้าราชการและพนักงานราชการ  2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต.และ สอ.น.) |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | 1. ฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)  2. จัดเก็บข้อมูลออนไลน์ (Google Drive) โดยเขตสุขภาพรายงานผลการดำเนินการ  ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบออนไลน์ |
| **แหล่งข้อมูล** | 1. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)  2. เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดเขตสุขภาพ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอ.น.) |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวนตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือทั้งหมด (ข้าราชการ + พนักงานราชการ) ณ วันที่รายงานผล  ณ วันที่รายงานผล ดังนี้  ไตรมาสที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2566  ไตรมาสที่ 3 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2566  ไตรมาสที่ 4 ใช้ข้อมูล ณ วันที่ 20 กันยายน 2566 |
| **รายการข้อมูล 2** | B = จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (ข้าราชการ + พนักงานราชการ) ณ วันที่ 1 ต.ค. 65 |
| **สูตรคำนวณตัวชี้วัด** | (A/B) x 100 |
| **ระยะเวลาประเมินผล** | รายไตรมาส |
| **เกณฑ์การประเมิน :**  **ปี 2566:**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** | | 1. เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. จัดส่งแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  ภายในวันที่ 5 มกราคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ  ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 5 เมษายน 2566 ผ่านระบบออนไลน์  3. ≥ 10 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 6 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์  3. ≥ 10 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 5 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566 ผ่านระบบออนไลน์  3. ≥ 10 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 4 |   \*กำหนดการรายงานความก้าวหน้าฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคลอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม  **ปี 2567:**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** | | 1. เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. จัดส่งแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  ภายในวันที่ 5 มกราคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. ≥ 11 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 6 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. ≥ 11 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 5 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. ≥ 11 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 4 |   **ปี 2568:**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9เดือน** | **รอบ 12เดือน** | | 1. เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. จัดส่งแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  ภายในวันที่ 5 มกราคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ และได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. 12 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 6 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. 12 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 5 | 1. เขตสุขภาพมีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย  2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม ภายในกำหนด  3. 12 เขตสุขภาพ  มีตำแหน่งว่างคงเหลือ  ไม่เกินร้อยละ 4 | | |
| **วิธีการประเมินผล :** | 1. วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งว่างจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)  2. กำกับ ติดตาม การดำเนินการบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายจากฐานข้อมูลที่เขตสุขภาพรายงานผ่านระบบออนไลน์  3. ข้อมูลการรายงานของเขตสุขภาพที่ 1 - 12 |
| **เอกสารสนับสนุน :** | 1. หนังสือชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด  2. เอกสารแผนบริหารตำแหน่งและแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมายของทุกเขตสุขภาพ |
| **รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Baseline data** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.** | | | | **2563** | **2564** | **2565** | | ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ | ร้อยละ | 4.62  (ณ ต.ค. 63) | 6.52  (ณ ก.ย. 64) | 3.80  (ณ มิ.ย. 65) | |
| **ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ /ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** | **กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  1. นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1410 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : 0 2590 1421 E-mail : [sansernx@gmail.com](mailto:sansernx@gmail.com)  2. นางมัธยัสถ์ เหล่าสุรสุนทร รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2080 โทรศัพท์มือถือ : -  3. นางสาวเสาวลักษณ์ ฉิมจาด รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1069 โทรศัพท์มือถือ : - |
| **หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล**  **(ระดับส่วนกลาง)** | **กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  1. กลุ่มงานอัตรากำลัง  นางฐิตาภรณ์ จันทร์สูตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1356 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : E-mail : [teamhr\_teamhr@hotmail.com](mailto:teamhr_teamhr@hotmail.com)    2. กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก  นางสาวอรพิน ทองสมนึก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 2081 โทรศัพท์มือถือ : -  โทรสาร : E-mail : nok\_orapin@hotmail.co.th |
| **ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน** | **กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล  1. นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1348 โทรศัพท์มือถือ :  โทรสาร : 0 2590 1344 E-mail : hrmd.strategy@gmail.com  2. นายดำรงค์เดช ด้วงเงิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0 2590 1344 โทรศัพท์มือถือ :  โทรสาร : 0 2590 1344 E-mail : hrss.group2@gmail.com |