



(ร่าง)

หลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพ
ทางการเงินการคลัง สำหรับหน่วยบริการ
ที่มีผลงานดีเด่น

(BRIGHT SPOT HOSPITAL)

ประจำปีงบประมาณ 2566 เขตสุขภาพที่ 7



การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ
เขตสุขภาพที่ 7 ขอนแก่น
โดยคณะกรรมการการเงินการคลังเขตสุขภาพที่ 7

การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ

วงเงิน 10 ล้านบาท

- หลักเกณฑ์การพัฒนาประสิทธิภาพทางการเงินการคลังสำหรับหน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น (Bright Spot Hospital)

วงเงิน 10 ล้านบาท

- เกณฑ์การประเมินการพัฒนาสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)

ภาพรวมเกณฑ์
BRIGHT SPOT HOSPITAL
ปีงบประมาณ 2566

ผู้กำกับดูแลหลักเกณฑ์ : นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ 7

○ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ไตรมาส 3/2563

○ คณะทำงานจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูล :

1. นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 7
2. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 7
3. กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เลขานุการ
4. กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง สำนักงานเขตสุขภาพที่ 7 ผู้ช่วยเลขานุการ
5. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 7 ขอนแก่น

○ กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยบริการทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 77 แห่ง

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน

1. แบ่งระดับการประเมินตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan

1.5 ระดับบริการ F3 จำนวน 10 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.ร้อยชัย	30	รพช.F3 P15,000-25,000
2	กาฬสินธุ์	รพ.ดอนจาน	0	รพช.F3 P15,000-25,000
3	ขอนแก่น	รพ.หนองนาคำ	10	รพช.F3 P15,000-25,000
4	ขอนแก่น	รพ.เวียงเก่า	0	รพช.F3 P<=15,000
5	ขอนแก่น	รพ.โคกโพธิ์ไชย	0	รพช.F3 P15,000-25,000
6	ขอนแก่น	รพ.โนนศิลา	0	รพช.F3 P15,000-25,000
7	มหาสารคาม	รพ.ชื่นชม	30	รพช.F3 P15,000-25,000
8	ร้อยเอ็ด	รพ.ทุ่งเขาหลวง	37	รพช.F3 P15,000-25,000
9	ร้อยเอ็ด	รพ.เชียงขวัญ	0	รพช.F3 P15,000-25,000
10	ร้อยเอ็ด	รพ.หนองฮี	15	รพช.F3 P15,000-25,000

1.1 ระดับบริการ A S M1 จำนวน 6 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.กาฬสินธุ์	535	รพท.S B>400
2	ขอนแก่น	รพ.ขอนแก่น	1,100	รพท.A B>1000
3	ขอนแก่น	รพ.ชุมแพ	350	รพท.S B<=400
4	ขอนแก่น	รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น	150	รพท.M1 B<=200
5	มหาสารคาม	รพ.มหาสารคาม	540	รพท.S B>400
6	ร้อยเอ็ด	รพ.ร้อยเอ็ด	879	รพท.A B>700to1000

1.3 ระดับบริการ F1 และ F2 (P30,000 - 60,000 คน) จำนวน 22 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง	ระดับของหน่วยบริการ
1	กาฬสินธุ์	รพ.ห้วยเม็ก	58	รพช.F2 P30,000-60,000
2	กาฬสินธุ์	รพ.คำม่วง	71	รพช.F2 P30,000-60,000
3	กาฬสินธุ์	รพ.หนองกุงศรี	67	รพช.F1 P<=50,000
4	ขอนแก่น	รพ.บ้านฝาง	44	รพช.F2 P30,000-60,000
5	ขอนแก่น	รพ.หนองเรือ	100	รพช.F1 P50,000-100,000
6	ขอนแก่น	รพ.เสลภูมิ	82	รพช.F2 P30,000-60,000
7	ขอนแก่น	รพ.อุบลรัตน์	70	รพช.F2 P30,000-60,000
8	ขอนแก่น	รพ.หนองสองห้อง	69	รพช.F1 P50,000-100,000
9	ขอนแก่น	รพ.ภูเวียง	70	รพช.F1 P50,000-100,000
10	ขอนแก่น	รพ.มัญจาคีรี	85	รพช.F1 P50,000-100,000
11	ขอนแก่น	รพ.ชนบท	35	รพช.F2 P30,000-60,000
12	มหาสารคาม	รพ.กันทรวิชัย	60	รพช.F2 P30,000-60,000
13	มหาสารคาม	รพ.เชียงยืน	60	รพช.F2 P30,000-60,000
14	มหาสารคาม	รพ.นาเชือก	60	รพช.F2 P30,000-60,000
15	ร้อยเอ็ด	รพ.ปทุมรัตน์	36	รพช.F2 P30,000-60,000
16	ร้อยเอ็ด	รพ.จตุรพักตรพิมาน	60	รพช.F2 P30,000-60,000
17	ร้อยเอ็ด	รพ.ธวัชบุรี	51	รพช.F2 P30,000-60,000
18	ร้อยเอ็ด	รพ.พนมไพร	42	รพช.F1 P<=50,000
19	ร้อยเอ็ด	รพ.โพธิ์ชัย	30	รพช.F2 P30,000-60,000
20	ร้อยเอ็ด	รพ.หนองพอก	56	รพช.F2 P30,000-60,000
21	ร้อยเอ็ด	รพ.อาจสามารถ	38	รพช.F2 P30,000-60,000
22	ร้อยเอ็ด	รพ.จังหาร	37	รพช.F2 P30,000-60,000

1.4 ระดับบริการ F2 (P<=30,000 คน) จำนวน 23 แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยบริการ	จำนวนเตียง
1	กาฬสินธุ์	รพ.นามน	37
2	กาฬสินธุ์	รพ.ร่องคำ	30
3	กาฬสินธุ์	รพ.เขาวง	88
4	กาฬสินธุ์	รพ.สหัสขันธ์	44
5	กาฬสินธุ์	รพ.ท่าคันโท	47
6	กาฬสินธุ์	รพ.ห้วยผึ้ง	38
7	กาฬสินธุ์	รพ.นาคู	41
8	กาฬสินธุ์	รพ.สามชัย	30
9	ขอนแก่น	รพ.พระยืน	34
10	ขอนแก่น	รพ.เปือยน้อย	39
11	ขอนแก่น	รพ.เวียงใหญ่	36
12	ขอนแก่น	รพ.เวียงน้อย	34
13	ขอนแก่น	รพ.เขาสวนกวาง	45
14	ขอนแก่น	รพ.ภูผาม่าน	33
15	ขอนแก่น	รพ.ซำสูง	38
16	มหาสารคาม	รพ.แกดำ	30
17	มหาสารคาม	รพ.นาตูน	37
18	มหาสารคาม	รพ.ยางสีสุราช	30
19	มหาสารคาม	รพ.กุดรัง	30
20	ร้อยเอ็ด	รพ.เมืองสรวง	30
21	ร้อยเอ็ด	รพ.โพนทราย	31
22	ร้อยเอ็ด	รพ.เมยวดี	33
23	ร้อยเอ็ด	รพ.ศรีสมเด็จ	38

ที่มา : ข้อมูลพื้นฐานหน่วยบริการ ปี 2566 สำหรับการจัดกลุ่ม
เพื่อประเมินประสิทธิภาพการเงิน <http://hfo.moph.go.th>

2. งบประมาณ : จากเขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 10 ล้านบาท

จัดสรรให้หน่วยบริการที่มีผลงานดีเด่น ตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan และระดับจังหวัด ดังนี้

1

2.1 ระดับบริการ M2 (วงเงิน 2 ล้านบาท)

- ลำดับที่ 1 จำนวน 800,000 บาท
- ลำดับที่ 2 จำนวน 600,000 บาท
- ลำดับที่ 3 จำนวน 400,000 บาท
- ลำดับที่ 4 จำนวน 200,000 บาท

2

2.2 ระดับบริการ F1 และ F2 (P30,000 - 60,000 คน)
(วงเงิน 3 ล้านบาท)

- ลำดับที่ 1 จำนวน 1,000,000 บาท
- ลำดับที่ 2 จำนวน 800,000 บาท
- ลำดับที่ 3 จำนวน 600,000 บาท
- ลำดับที่ 4 จำนวน 400,000 บาท
- ลำดับที่ 5 จำนวน 200,000 บาท

3

2.3 ระดับบริการ F2 (P<=30,000 คน) (วงเงิน 3 ล้านบาท)

- ลำดับที่ 1 จำนวน 1,000,000 บาท
- ลำดับที่ 2 จำนวน 800,000 บาท
- ลำดับที่ 3 จำนวน 600,000 บาท
- ลำดับที่ 4 จำนวน 400,000 บาท
- ลำดับที่ 5 จำนวน 200,000 บาท

4

2.4 ระดับบริการ F3 (วงเงิน 2 ล้านบาท)

- ลำดับที่ 1 จำนวน 800,000 บาท
- ลำดับที่ 2 จำนวน 600,000 บาท
- ลำดับที่ 3 จำนวน 400,000 บาท
- ลำดับที่ 4 จำนวน 200,000 บาท

3. คณะกรรมการประเมิน : คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer: CFO) เขตสุขภาพที่ 7

4. หลักเกณฑ์การประเมิน : กรอบในการประเมินมี 3 ด้าน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| 1. นโยบายของผู้บริหาร / แผนพัฒนา / นวัตกรรม / ซอฟต์แวร์ | (10 คะแนน) |
| 2. กระบวนการในการดำเนินงาน (Process Indicator) | (65 คะแนน) |
| 3. ผลงานในการดำเนินงาน (Out Come Indicator) | (25 คะแนน) |

สูตรการคำนวณ : คะแนนเต็ม 100 คะแนน โดย

คะแนนที่ได้ = (คะแนนที่ได้ในข้อ 1 + คะแนนที่ได้ในข้อ 2 + คะแนนที่ได้ในข้อ 3)

เกณฑ์การให้คะแนน : เมื่อคำนวณคะแนนที่ได้แล้ว จะนำมาเรียงลำดับคะแนนเพื่อมอบรางวัล ต่อไป

หลักเกณฑ์การประเมิน

1. นโยบายของผู้บริหาร / แผนพัฒนา /
นวัตกรรม / ซอฟต์แวร์ (10 คะแนน)

2. กระบวนการในการดำเนินงาน
(Process Indicator) (65 คะแนน)

3. ผลงานในการดำเนินงาน
(Out Come Indicator) (25 คะแนน)

1. แผนการลงทุนตามนโยบาย*

2. รายงานการประชุม

3. มีการใช้นวัตกรรม/ซอฟต์แวร์

4. การจัดซื้อจัดจ้างILAB

5. การจัดซื้อจัดจ้างยา

1. การบริหารแผน Planfin

2. การบริหารต้นทุนบริการ

3. การบริหารจัดการบัญชีและ
การเงิน

4. Productivity ที่ยอมรับได้

1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

2. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์

3. เงินทุนสำรองสุทธิ

4. ผลต่างรายได้และค่าใช้จ่าย

5. Cash Ratio

5. วิธีการคัดเลือก : ให้แต่ละจังหวัดคัดเลือกหน่วยบริการ เพื่อเข้ารับการประเมินตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan ดังนี้

1. ระดับบริการ A S M1 ทุกแห่ง (เข้ารับการประเมินและมอบใบประกาศนียบัตรเท่านั้น)
2. ระดับบริการ M2
3. ระดับบริการ F1 และ F2 ประชากรมากกว่า 30,000 คน
4. ระดับบริการ F2 ประชากรน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30,000 คน
5. ระดับบริการ F3

ทั้งนี้ให้โรงพยาบาลทุกแห่งเข้าร่วมประเมินได้ ทั้งนี้ในแต่ละระดับบริการแต่ละจังหวัดจะได้รับรางวัลซ้ำกันได้ไม่เกิน 2 แห่ง

โดยคณะกรรมการฯ จะตรวจสอบเอกสารและนำข้อมูลจาก <https://hfo.moph.go.th> ซึ่งใช้ข้อมูลเดือนพฤษภาคม 2566 ในการประเมินผล และจัดลำดับคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน

ความแตกต่างจาก BSH ปีที่ผ่านมา

1. แต่ละระดับบริการ จะได้รับรางวัลซ้ำกันได้ แต่ไม่เกิน 2 แห่งต่อจังหวัด
2. แยกพ.กลุ่มF2ออกเป็น2กลุ่ม ตามประชากรUC
3. มีเกณฑ์จากการส่งข้อมูลผ่านระบบ **e-claim** สปสช. มาเพิ่ม 2 ข้อคิดเป็น10คะแนน
4. เอาการประเมิน EIA 5 มิติ ออก
5. เพิ่มเกณฑ์เรื่องการลงทุน ตามนโยบายลงทุนฯ

ผลคะแนนจากการประเมินฯ Bright Spot Hospital 2565

ตามระดับของหน่วยบริการตาม Service Plan

ระดับบริการ A S M1

ขอนแก่น 67

ชุมแพ 67

สิทธิธร จ.ขอนแก่น 77

ระดับบริการ M2

น้ำพอง 71.50

บ้านไผ่ 80.50

พล 84.50

กระนวน 78.50

ระดับบริการ F1 F2

บ้านฝาง 62.50

พระยืน 67.50

หนองเรือ 85

สีชมพู 73.5

เปือยน้อย 82.50

แวงใหญ่ 83.50

แวงน้อย 89.50

ภูเวียง 68

หนองสองห้อง 73

มัญจาคีรี 69.50

ชนบท 79

เขาสวนกวาง 81

ภูผาม่าน 66

ซำสูง 86.50

อุบลรัตน์ 78

(ตัวหนา=กลุ่มใหม่)

ระดับบริการ F3

หนองนาคำ 86

เวียงเก่า 67

โคกโพธิ์ไชย 90

โนนศิลา 67.50

เทียบ Bright Spot

ปี 2563 ถึง 2565

ได้รับเงินรวม

จาก 1.7 ล้านบาทในปี 2563

เป็น 3.2 ล้านบาทในปี 2564

และ 4.625 ล้านบาท ในปี 2565

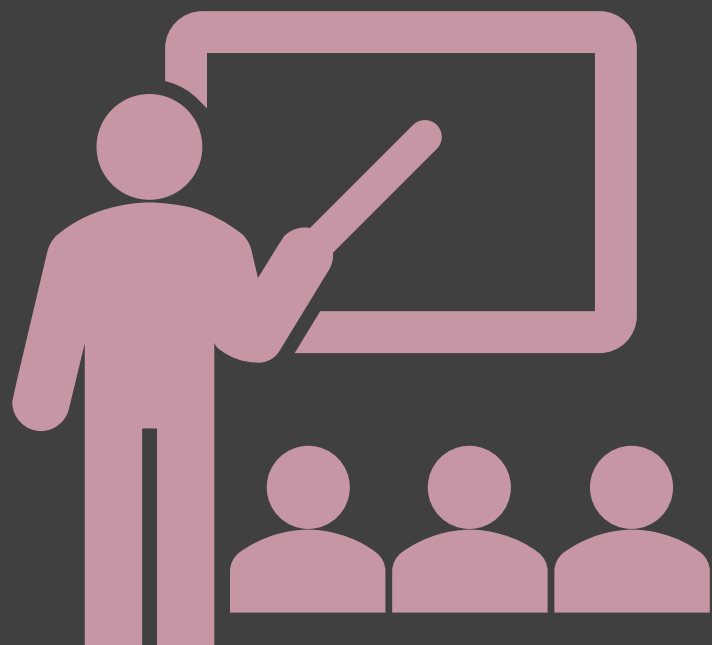
หมายเหตุคะแนน

- ได้รับรางวัล
- ได้คะแนนมากกว่ารพ.ที่ได้รางวัลในจังหวัดอื่น

ที่มา : ข้อมูลพื้นฐานหน่วยบริการ ปี 2565 สำหรับการจัดกลุ่มเพื่อประเมินประสิทธิภาพการเงิน <http://hfo65.cfo.in.th/>

กระบวนการดำเนินการในขั้นต่อไป

1. คณะทำงานฯ นำเสนอ ร่าง Bright Spot Hospital ในการประชุม CFO เขต
2. เขตแจ้งหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ CFOเขตเห็นชอบ ยังสสจ.ทุกแห่ง
3. รพ.เตรียมความพร้อม ประเมินตนเอง และปรับปรุงประสิทธิภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์ฯ ภายใน พ.ค.66
4. รพ.ทุกแห่งเตรียมเอกสารส่วนที่ 1 เพื่อรองรับการสุ่มตรวจสอบ
5. กำหนดประกวดหลังประมวลผลข้อมูลทางการเงิน เดือน พ.ค.66 (หลัง 10 มิ.ย.66)



นำเสนอคณะกรรมการฯ
เพื่อทราบ