



รพ.พล

11004

1. ข้อมูลการเงินการคลัง ณ ไตรมาส 3/2564

1.1 Risk score	0
1.2 เงินทุนสำรองสุทธิ (NWC)	47,535,925.68
1.3 เงินบำรุงคงเหลือ (หลังหักหนี้สิน)	13,328,089.26
1.4 รายได้ (ไม่รวมงบลงทุน) หัก ค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย) EBITDA	20,318,975.15
1.5 รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (NI)	16,864,849.59

2. ผลการประเมินประสิทธิภาพ ณ ไตรมาส 3/2564

ผลคะแนนจาก 15 คะแนน	12
ระดับการประเมิน	A

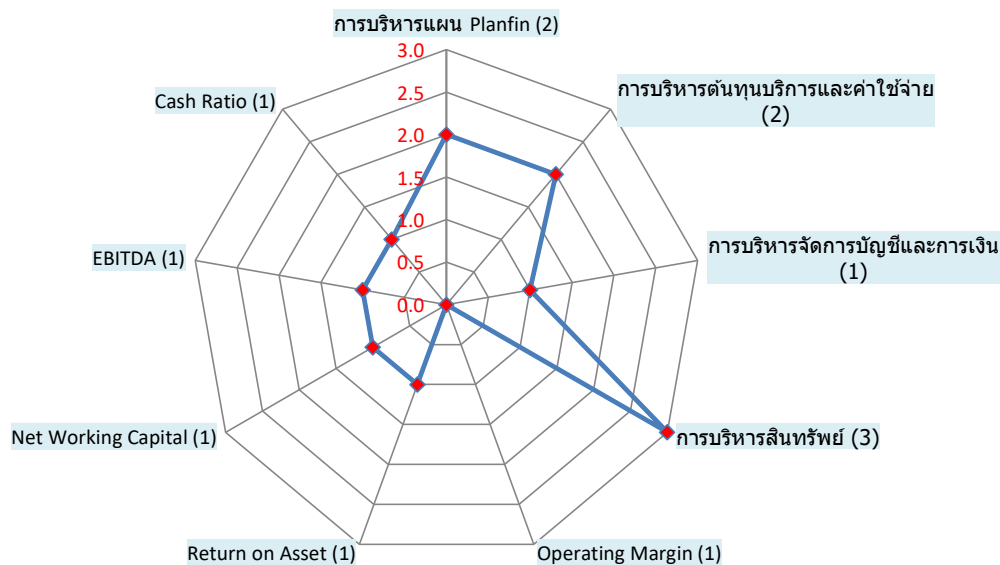
เกณฑ์ประสิทธิภาพ	เต็ม	ได้
รวม	15.0	12.0
1. ตัวชี้วัดกระบวนการ (Process Indicators)		
1.1 การบริหารแผนทางการเงินเปรียบเทียบผลการดำเนินงานผลต่าง บวกหรือลบไม่เกิน 5%	2.0	2.0
1.1.1 มีติรายได้	1.0	1.0
1.1.2 มีติค่าใช้จ่าย	1.0	1.0
1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียน (4 คะแนน)	3.0	2.0
1.2.1 ระยะเวลาชำระเจ้าหนี้การค้า&เวชภัณฑ์มีไชยา ≤ 90 วัน หรือ ≤ 180 วัน	1.0	0.0
1.2.2 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิ UC ≤ 60 วัน	0.5	0.5
1.2.3 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้สิทธิข้าราชการ ≤ 60 วัน	0.5	0.5
1.2.4 การบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory Management) ≤ 60 วัน ยกเว้น รพ.พื้นที่เกาะ ≤ 90 วัน	1.0	1.0
1.3 การบริหารจัดการ	5.0	4.0
1.3.1 การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย (2 คะแนน)	2.0	2.0
1.3.1.1 Unit Cost for OP	1.0	1.0
1.3.1.2 Unit Cost for IP	1.0	1.0
1.3.1.3 LC ค่าแรงบุคลากร	0.5	0.0
1.3.1.4 MC ค่ายา	0.5	0.5
1.3.1.5 MC ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	0.5	0.0
1.3.1.6 MC ค่าเวชภัณฑ์มีไชยาและวัสดุการแพทย์	0.5	0.0
1.3.2 คะแนนตรวจสอบบทลงเบื้องต้น	1.0	1.0
1.3.3 ผลผลิต (Productivity) เป็นที่ยอมรับ (2 คะแนน)	2.0	1.0
1.3.3.1 อัตราครองเตียงผู้ป่วยใน ≥ 80 %	1.0	0.0
1.3.3.2 Sum of AdjRW เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. หรือ เพิ่มขึ้น 5 %	1.0	1.0



2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน	5.0	4.0
2.1 ความสามารถในการทำกำไร	3.0	2.0
2.1.1 ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Operating Margin)	1.0	0.0
2.1.2 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return on Asset)	1.0	1.0
2.1.3 ผลกำไรขาดทุนก่อนหักค่าเสื่อม (EBITDA) ≥ 0 (1 คะแนน)	1.0	1.0
2.2 การวัดสภาพคล่องทางการเงิน	2.0	2.0
2.2.1 ทุนสำรองสุทธิ (Net Working Capital) ≥ 0 (1 คะแนน)	1.0	1.0
2.2.2 Cash Ratio ≥ 0.8 (1 คะแนน)	1.0	1.0

กราฟแสดงผลการประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score ไตรมาส 3 ปี 2564

หน่วยงาน : รพ.พล



Total Performance Score	Grade
≥ 12 คะแนน	A ดีมาก
≥ 10.5 คะแนน แต่ < 12 คะแนน	B ดี
≥ 9 คะแนน แต่ < 10.5 คะแนน	C พอใช้
≥ 7.5 คะแนน แต่ < 9 คะแนน	D ต้องปรับปรุง
< 7.5 คะแนน	F ไม่ผ่าน

* หน่วยงานนำผลประเมินในข้อที่ไม่ผ่าน เพื่อหาสาเหตุและไปพัฒนา ปรับปรุงต่อไป

Total Performance Score 3.0 คณะทำงานฯ